



## คำกล่าวประกาศเจตนารมณ์ “ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต ”



ตามที่ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยกำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ในภาครัฐเป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ

ในฐานะผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง จึงขอประกาศเจตนารมณ์ “ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต ” เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง มีความโปร่งใส ยึดมั่นในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล รวมทั้งการติดตามตรวจสอบและประเมินผล การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

แนวทางการปฏิบัติราชการเพื่อเป็น “ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต ” มีดังนี้

๑. ให้หน่วยงาน / ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรังทุกระดับ ใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ
๒. มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น
๓. มีการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อ - จัดจ้าง
๔. มีการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
๕. มีการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ
๖. ให้มีการดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจัง
๗. ให้มีระบบการควบคุมภายใน
๘. ให้มีระบบการตรวจสอบภายใน

ทั้งนี้ มาตรการ “ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต ” ได้รวบรวม หลักการ แนวทาง การปฏิบัติราชการ และการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบอย่างเข้มข้น มาใช้เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติ ซึ่งบุคลากรทุกระดับของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สามารถนำแนวทาง การปฏิบัติราชการ “สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ฉบับนี้ ไปยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ราชการ และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามแนวทาง และหลักการที่ปรากฏอยู่ในมาตรการ “ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต ” ต่อไป

## แนวทางการปฏิบัติตามมาตรการ “สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต”

เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล ด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐ ซึ่งได้มีการกำหนด ให้เรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ และเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน

การดำเนินการใดๆ ต้องยึดมั่นในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล โดยสร้างระบบธรรมาภิบาลในการกำกับดูแลตนเองที่ดี เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และความเชื่อมั่นศรัทธา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง จึงได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการ “สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต ” ดังนี้

### ๑. การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบอย่างเข้มข้น

#### แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ ปลุก และปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต
- ๑.๒ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑.๓ ส่งเสริมการใช้ และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกหน่วยงานในสังกัด
- ๑.๔ ใช้การศึกษาและศาสนา เป็นเครื่องมือการปลุก / ปลุก / ปรับเปลี่ยน ฐานความคิด
- ๑.๕ สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ เช่น ศึกษาอบรม ฐาน เป็นต้น
- ๑.๖ การเสริมสร้างวินัยข้าราชการ
- ๑.๗ ดำเนินการตามกฎหมาย และดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจัง
- ๑.๘ ยึดถือหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ประพฤติมิชอบ ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า
- ๑.๙ มีระบบการควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบภายใน
- ๑.๑๐ ประสานการทำงาน และบูรณาการกับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติประจำจังหวัดตรัง

### ๒. การป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อ - จัดจ้าง

#### แนวทางปฏิบัติ

- ๒.๑ มีการควบคุม กำกับดูแล ติดตามตรวจสอบให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ในการพิจารณาอนุมัติ / อนุญาต
- ๒.๒ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้สะดวก
- ๒.๓ มีการดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องเงิน / บัญชี เช่น ระบบการจัดซื้อ จัดจ้าง ระบบบริหารความเสี่ยง ฯลฯ
- ๒.๔ ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ / ผู้ปฏิบัติงาน เช่น การมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน การเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง โดยใช้เทคโนโลยีและข้อมูลทางวิชาการประกอบการตัดสินใจ การพิจารณาเป็นคณะบุคคลหรือกรรมการฯ
- ๒.๕ มีกลไกจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ

๓. การกำกับดูแลองค์การที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล และบริหารงานบุคคลให้มีความโปร่งใส  
แนวทางปฏิบัติ

- ๓.๑ สร้างกลไกการกำกับดูแลดำเนินการตามภารกิจต่างๆ ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย กฎ ระเบียบอย่างเคร่งครัด
- ๓.๒ เน้นย้ำ และให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ แก่ผู้รับบริการอย่างสม่ำเสมอผ่านระบบสารสนเทศ โดยไม่เลือกปฏิบัติ
- ๓.๓ รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดทุกระดับ ให้ความสำคัญต่อการให้บริการแก่ประชาชน
- ๓.๔ กำหนดแนวทางปฏิบัติในการให้บริการแก่ผู้รับบริการและประชาชนให้ได้รับการตอบสนองผลอย่างรวดเร็ว และต่อเนื่อง
- ๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลการบริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ
- ๓.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนความคิดริเริ่มในการแสวงหาช่องทางใหม่ๆ ในการเพิ่มประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการและประชาชนอย่างต่อเนื่อง
- ๓.๗ ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข่าวสารข้อมูลเกี่ยวกับการบริการอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๓.๘ เน้นให้มีการประกาศมาตรฐานการให้บริการประเภทต่างๆ เพื่อให้ผู้รับบริการ / ผู้มีส่วนได้เสียทราบโดยทั่วถึง โดยการบริการนั้นต้องคำนึงถึงความเสมอภาค ความมีประสิทธิภาพ และคุณภาพ
- ๓.๙ เร่งสร้างกลไก เน้นการจัดทำข้อมูลที่ต้องการ ครบถ้วน พร้อมประกาศให้ประชาชนและผู้รับบริการได้รับทราบอย่างทั่วถึง
- ๓.๑๐ กำหนดมาตรการในการกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดทุกระดับ ในการใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้รับบริการ / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง
- ๓.๑๑ กำหนดแนวทางผลักดันให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดทุกระดับ ตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
- ๓.๑๒ จัดให้มีการอบรม เพื่อให้มีความรู้เรื่อง กฎ ข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ตามโอกาสที่เหมาะสม
- ๓.๑๓ กำหนดให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดทุกระดับ เป็นผู้ดูแลความเสี่ยงต่อการดำเนินงานไม่สอดคล้องต่อหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล โดยจะต้องมีบทบาทเข้ามามีส่วนร่วมในการกำกับดูแล และเป็นตัวอย่างที่ดี
- ๓.๑๔ ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่มีกำหนดไว้อย่างชัดเจน เป็นเครื่องมือในการวางแผนและควบคุมผลการดำเนินงาน และมีการรายงานผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ
- ๓.๑๕ ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ
- ๓.๑๖ ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จรรยาวิชาชีพ
- ๓.๑๗ พัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดทุกระดับ ในการป้องกันและปราบปรามทุจริต ประพฤติมิชอบ ให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ และต่อเนื่อง
- ๓.๑๘ จัดให้มีมาตรการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัด ในการรายงานข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริต ประพฤติมิชอบ

\*\*\*\*\*