



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง
จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้
จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๘ ตำแหน่ง

๑.๑ ตำแหน่งเภสัชกร (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่
๑๓๔๓๐๗ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลปะเหลียน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง

๑.๒ ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุข) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๕๐๓๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันตัง จังหวัดตรัง

๑.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๕๑๑๒ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลหนองบัว สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอรัษฎา จังหวัดตรัง

๑.๔ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๕๐๔๐ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลเขาวิเศษ สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอวังวิเศษ จังหวัดตรัง

๑.๕ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๕๐๒๐ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลห้วยนาง สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

๑.๖ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่
๑๓๔๐๖๒ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง

๑.๗ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่
๑๓๔๐๘๑ กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อสุขภาพจิตและยาเสพติด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง

๑.๘ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๕๑๒๖ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปากปรน ตำบลหาดสำราญ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ จังหวัดตรัง

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือ การอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ ของบุคคล สำหรับการเดินทางเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ อ.ก.พ. สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนด ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารที่ต้องยื่น

๔.๑ กรณีสายงานเดียวกันหรือต่างสายงานแต่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

(๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

(๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

๔.๒ กรณีต่างสายงานและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

(๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

(๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

(๓) เอกสารประกอบการพิจารณาขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกี่ยว กับตำแหน่งที่ขอประเมิน

(๔) เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

*หมายเหตุ : เอกสารที่ต้องยื่น ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๑ การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

(๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)


(๓) ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่มีผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้แสดง สัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย (๓๐ คะแนน)

(๔) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (๑๐ คะแนน)

(๕) อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคิด เสียสละ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน)

๕.๒ วิธีการประเมินบุคคล ให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์
การประเมินบุคคล เช่น ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการ และวิธีการสัมภาษณ์
ทั้งนี้ ผู้ได้รับคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ) 

(นายสินชัย รongเดช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรัง
ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล



<https://me-qr.com/UF4KdSmQ>

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง

ชื่อหน่วยงาน : ...กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล.....
วัน/เดือน/ปี : ...๑๕ มีนาคม...๒๕๖๗.....
หัวข้อ : ...ประชาสัมพันธ์กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล.....
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)
.....๑. รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบข้อมูล

(...นายบุญฤทธิ์ ปรารัตน์...)

ตำแหน่ง..นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่การ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
วันที่.....เดือน...มีนาคม...พ.ศ..๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

(...นายวิรัตน์ ภิรมย์ทอง...)

ตำแหน่ง..นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
(ด้านบริการทางวิชาการ)
แทน หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิทยาศาสตร์
สาธารณสุข
วันที่.....เดือน..มีนาคม..พ.ศ...๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(...นางสาวยุวดี จันทรักษ์...)

ตำแหน่ง..นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
วันที่.....เดือน...มีนาคม..พ.ศ...๒๕๖๗