

- สำเนา -

รายงานการประชุม

คณะกรรมการวางแผนและประเมินผลด้านสาธารณสุข (กวป.) จังหวัดตรัง
ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๔๕ น.
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลปะเหลียน จังหวัดตรัง

คณะกรรมการผู้เข้าประชุม

| | | |
|---------------------------------|--|-----------|
| ๑. นพ.บรรเจิด สุขพิพัฒน์ปานนท์ | นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรัง | ประธาน |
| ๒. นพ.สินชัย รอดเดช | นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) | รองประธาน |
| ๓. นพ.สมบัติ สธนเสาวภาคย์ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตรัง | กรรมการ |
| ๔. นางเยาวภา ช่วยเมือง | (แทน) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโรคผิวหนังเขตร้อนภาคใต้ จ.ตรัง " | |
| ๕. นางจริยาภรณ์ ไบโกเติม | หัวหน้าศูนย์ควบคุมโรคติดต่อ นำโดยแมลงที่ ๑๒.๓ ตรัง | " |
| ๖. นางธิตาพร แก้วเพ็ง | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | " |
| ๗. นายสิทธิชัย จันทร์สีดำ | ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ | " |
| ๘. นางสุพัทธา คงจริง | กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข | " |
| ๙. นายรัชพล สัมฤทธิ์ | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ | " |
| ๑๐. ทพญ. อาภาพรรณี เขมวุฒิพงษ์ | หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข | " |
| ๑๑. นางอริยา ภาฤทัยเจิดจรัส | (แทน) หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด " | |
| ๑๒. นายอาคม หนูเหมือน | (แทน) หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย | " |
| ๑๓. นางประไพ เจริญฤทธิ์ | หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ | " |
| ๑๔. นายประนอม ตุลยกุล | หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ | " |
| ๑๕. นายนรินทร์ ไบโกเติม | หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย | " |
| ๑๖. นพ. สมเกียรติ พยุทธเสนาธิกร | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกันตัง | " |
| ๑๗. นพ. ยศกร เนตรแสงทิพย์ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลย่านตาขาว | " |
| ๑๘. นพ. สุภพงษ์ หาญวัฒนกุล | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะเหลียน | " |
| ๑๙. นพ. ปิยวิทย์ เนกขพัฒน์ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยยอด | " |
| ๒๐. พญ. ปณิดา เพชรรัตน์ | (รักษาการในตำแหน่ง) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังวิเศษ | " |
| ๒๑. นางดวงสุดา เกลี้ยงช่วย | (แทน) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิเกา | " |
| ๒๒. นพ. ชัยณรงค์ มากเพ็ง | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัชฎา | " |
| ๒๓. นพ. เลิศรัตน์ เอกสถาพรสกุล | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาโยง | " |
| ๒๔. นพ. วัชรนันท์ ถิ่นนัยธร | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ฯ | " |
| ๒๕. นายราชัน อรุณแสง | สาธารณสุขอำเภอเมืองตรัง | " |
| ๒๖. นายณฤพงค์ ระเบียบดี | รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอกันตัง | " |
| ๒๗. นายสนิต เหลือแดง | รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอย่านตาขาว | " |
| ๒๘. นายอุดม ใส้เพี้ย | สาธารณสุขอำเภอห้วยยอด | " |
| ๒๙. นายปรีชา ชุมดี | สาธารณสุขอำเภอปะเหลียน | " |
| ๓๐. นายวุฒิชัย ภัคดี | สาธารณสุขอำเภอสิเกา | " |
| ๓๑. นางกวิณนาถ พลวัฒน์ | (แทน) สาธารณสุขอำเภอวังวิเศษ | " |
| ๓๒. นายสุพจน์ ลือเพ่ง | (แทน) สาธารณสุขอำเภอนาโยง | " |
| ๓๓. นายประทีป ดวงงาม | สาธารณสุขอำเภอรัชฎา | " |
| ๓๔. นายสรรเสริญ เส็งขาว | สาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ | " |

| | |
|-----------------------------|---|
| ๓๕. นายอนันต์ อัครสุวรรณกุล | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข กรรมการและเลขานุการ |
| ๓๖. นายปราโมทย์ แก่นอินทร์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๓๗. นายเฉลิม เกตุพงษ์พันธ์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ” |
| ๓๘. นางกาญจนา ศรีสลับ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ” |

กรรมการผู้ไม่เข้าประชุม

| | |
|------------------------------|---|
| ๑. นายวิชัย ปราสาททอง | ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๒/๑ ตรัง ดิตรราชการ |
| ๒. นางประไพพิศ สิงหเสม | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีตรัง ” |
| ๓. นายไพบูลย์ ชาวสวนศรีเจริญ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธรจังหวัดตรัง ” |

ผู้เข้าร่วมประชุม

| | | |
|-------------------------|-----------------------------|---------------|
| ๑. นางมธุวรรณ บุรีนอก | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | รพ.กันตัง |
| ๒. นางสุธาทิพย์ เม่งชาน | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | รพ.หาดสำราญ ฯ |
| ๓. นายวิรัตน์ ภิรมย์ทอง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | สสจ.ตรัง |
| ๔. นายวีระชัย เพชรเพ็ง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | รพ.ปะเหลียน |

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานการประชุม เริ่มดำเนินการประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น. และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระประชุม ดังนี้

- ๑.๑.๑ แนะนำคณะกรรมการท่านใหม่ คือ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตรัง นพ.สมบัติ สอนเสาวภาคย์ ย้ายมาจากตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี
- ๑.๑.๒ การประชุม กวป.สัจจร เนื่องจากห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอยู่ระหว่างการปรับปรุง จึงมีแนวทางการประชุมสัจจร เพื่อเยี่ยมหน่วยงานในสังกัดด้วย
- ๑.๑.๓ การเตรียมการรองรับ COVID-19 ระลอก ๒ เนื่องจากประชาชนกาดตกไปมาก จึงกำหนดเป็นมาตรการดังนี้
 - ๑.๑.๓.๑ การเปิดคลินิก ARI และการตรวจเชื้อ SWAB ในโรงพยาบาล
 - ๑.๑.๓.๒ การเพิ่มทีมสอบสวนโรคในระดับพื้นที่ (CDCU) ให้ส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอละ ๒ ทีม ๆ ละ ๓ คน มายังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรังเพื่อเข้ารับการอบรมต่อไป
 - ๑.๑.๓.๓ การนำวัคซีนป้องกันโรคโควิด - ๑๙ มาใช้ในประเทศไทย
 - ๑.๑.๓.๔ การจะลดระยะเวลาในการกักตัว จาก ๑๔ วัน เหลือ ๑๐ วัน หรือ ๗ วัน ซึ่งอยู่ระหว่างการออกมาตรการ สำหรับในส่วนของคุณคลากรสาธารณสุขต้องทำความเข้าใจกับประชาชนต่อไป
 - ๑.๑.๓.๕ ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนดประชุมคณะกรรมการควบคุมโรคติดต่อระดับจังหวัด ขอเชิญคณะกรรมการประชุม ในวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
- ๑.๑.๔ ผู้ว่าราชการจังหวัดตรังมีนโยบายสำคัญ ๒ เรื่อง คือ
 - ๑.๑.๔.๑ การจัดทำแผนค่าของงบประมาณที่ต้องสอดคล้องกับการสร้างโอกาสให้ประชาชน เช่น การสร้างรายได้ การอบรมนัด ให้เป็น Quik Win เป็นต้น
 - ๑.๑.๔.๒ การเตรียมแผนของแบบเร่งด่วน เช่น งบเหลือจ่าย เป็นต้น
 - ๑.๑.๔.๓ การให้ความสำคัญกับโครงการในพระราชดำริ จิตอาสาพระราชทาน ต้องให้มีความสมพระเกียรติ ท่านให้ทบทวนโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย ให้เป็นรูปธรรมและเกิดประโยชน์สูงสุด
 - ๑.๑.๔.๔ การแก้ไขปัญหาอุบัติเหตุ โดยการทำถนนให้มีมาตรฐาน RBA แก้ปัญหาจุดเสี่ยงบนถนน โดยให้คัดเลือกถนนสายที่เสี่ยงมาแก้ปัญหา

- ๑.๑.๔.๕ การพัฒนาเศรษฐกิจ เน้นการจัด Event การสร้างผลิตภัณฑ์ให้เป็น GI (ข้อบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์) เช่นพริไทยตรัง แดงโมเกาะหนู เป็นต้น
- ๑.๑.๔.๖ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ความดีความชอบ จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการทำการตรวจสอบการพิจารณา พบว่า สสจ.ตรัง รพ.ตรัง และ สนง.คุมประพฤติ โดยท่านผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งการให้ทำการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเร็วขึ้นภายใน ๒ เดือน
- ๑.๑.๔.๗ การให้ความสำคัญกับการบริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาล การประเมิน ITA ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง มีผลคะแนนการประเมินปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไม่ผ่าน ๒ แห่งคือ โรงพยาบาลปะเหลียน โรงพยาบาลรัฐฯ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสิเกา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังวิเศษ และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัษฎา ขอให้เร่งรัดผลการปฏิบัติงานด้วย
- ๑.๑.๕ เรื่องจากการประชุม คปสข.
- ๑.๑.๕.๑ การพิจารณางบเงินกู้โควิด พิจารณาราย Item
- ๑.๑.๕.๒ การพิจารณาใช้ตำแหน่งว่าง ให้งานการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบให้ถูกต้อง และต้องไม่เกิน FTE
- ๑.๑.๕.๓ นโยบายคนไทยทุกคนต้องมีหมอบประจำตัว ๓ คน
- ๑.๑.๕.๔ สป. สัณจร จังหวัดเชียงใหม่ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓
- ๑.๑.๕.๕ การส่งต่อ ข้อควรระวัง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขย้ำว่า “ประชาชนทุกคนเป็น VIP”
- ๑.๑.๕.๗ การบรรจุข้าราชการรุ่น โควิดรอบตกค้าง ของจังหวัดตรังจำนวน ๑ คน จะได้บรรจุภายใน ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ เรื่องที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตรัง แจ้งที่ประชุมทราบ

นายแพทย์สมบัติ สอนเสาวภาค ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตรัง นำเสนอแจ้งที่ประชุมทราบดังนี้

๑.๒.๑ การส่งต่อผู้ป่วยที่ไม่ได้นัด ไม่สามารถเข้ารับการรักษาโรงพยาบาลตรังได้ แต่จะต้องไปรับบริการที่สถานบริการที่โรงพยาบาลตรังกำหนดไว้เท่านั้น

๑.๒.๑ RCU ของโรงพยาบาลตรัง สามารถรองรับได้ ๒๘ เตียง กรณีโควิดได้ ๒๑ ราย สำหรับการรักษาที่โรงพยาบาลตรังรองรับไว้

๑.๒.๓ ต่อไปจะมีตู้ Kios ที่สามารถทำให้ผู้มีสิทธิเบิกได้ ไม่ต้องไปห้องการเงิน แต่สามารถไปใช้บริการแผนกต่าง ๆ ได้เลย

๑.๒.๔ กระทรวงสาธารณสุขได้มีนโยบายเสริมความเข้มแข็งของระบบเฝ้าระวังโรคในสถานพยาบาล เก็บตัวอย่าง COVID-๑๙ จากผู้ป่วย PUI ๑๐ รายต่อวัน กรณีจังหวัดที่มีประชากรน้อยกว่า ๑ ล้านคน และจากผู้ป่วย Pneumonia โดยโรงพยาบาลตรัง มีเครื่องสำหรับตรวจคัดกรอง COVID-๑๙ สนับสนุนให้โรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๒ เครื่อง

มติที่ประชุม รับทราบ โดยโรงพยาบาลรัฐฯ และโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ฯ แจ้งความประสงค์ขอรับการสนับสนุนเครื่องตรวจคัดกรองดังกล่าวจากโรงพยาบาลตรัง ประธานมีข้อสั่งการให้ทุกโรงพยาบาลเร่งรัดการดำเนินงานตามนโยบายสู่การปฏิบัติในพื้นที่ มีการเก็บตัวอย่างกลุ่มประชากรตามเป้าหมาย

๑.๓ เรื่องที่นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) แจ้งที่ประชุมทราบ

นพ.สินชัย รอดเดช นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) แจ้งเรื่องจากการประชุม ๒ เรื่องคือ

๑.๓.๑ การเฝ้าระวังสถานการณ์ความเรียบร้อยในการชุมนุม โดยเฉพาะจังหวัดที่มีมหาวิทยาลัย และกลุ่มสถาบันรักพระมหากษัตริย์ มอบหมายให้สาธารณสุขรองรับหากเกิดเหตุการณ์จลาจล หรือหากมีข้อมูลล่วงหน้าว่าจะมีการชุมนุมในพื้นที่ให้แจ้งมายัง สสจ ตรังทราบด้วย

๑.๓.๒ การจัดงานกาชาดและฉลองรัฐธรรมนูญ ระหว่างวันที่ ๔ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ในส่วนของสาธารณสุขมอบหมายให้ดำเนินการคัดกรองอุณหภูมิ และเตรียมความพร้อมรถพยาบาลและเจ้าหน้าที่ ในส่วนของนิทรรศการ มอบหมาย รพ.ห้วยยอด และ รพ.ตรัง บริการนวดแผนไทย นอกจากนี้

๑.๓.๓ เรื่องความปลอดภัยบนท้องถนน ลดความพิการ และการเสียชีวิตของผู้ป่วย มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับหน่วย EMS ในการไปรับผู้ป่วยช้า ขอให้เน้นย้ำให้โรงพยาบาลมีความพร้อม ได้แก่ รถ อุปกรณ์ พนักงานขับรถ
มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม คปสจ. ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๖๓

นายปราโมทย์ แก่นอินทร์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข นำเสนอรายงานการประชุม กวป.ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ ให้คณะกรรมการพิจารณา

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ความก้าวหน้าการเบิกจ่ายงบประมาณงบลงทุน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นางธิตาพร แก้วเพ็ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป นำเสนอแนวทางการดำเนินการงบลงทุนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ว่าตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุดที่ สธ ๐๒๐๗.๐๓/๒๐๗๕๑ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้แจ้งจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้แก่จังหวัดตรังเป็นรายการ วงเงินลงทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง และได้แจ้งแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุสำหรับรายการตามร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมีผลบังคับใช้แล้ว และขอให้หน่วยงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณดำเนินการและถือปฏิบัติตามแนวทางการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างและจัดหาตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ประกอบด้วยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และแนวทางปฏิบัติงานในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Procurement : e-GP) โดยให้บริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ประกอบด้วยระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และระเบียบว่าด้วยการการก่อกำหนดผู้กักพัสดุปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๒. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างงบลงทุน ตามระเบียบ ฯ และตามมาตรการที่เกี่ยวข้อง โดยมีเงื่อนไขว่าจะก่อกำหนดผู้กักพัสดุได้เมื่อพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้และได้รับอนุมัติเงินประจำงวดจากสำนักงบประมาณแล้วเท่านั้น โดยมีแนวทาง ดังนี้

๒.๑ หากเป็นรายการก่อกำหนดผู้กักพัสดุปีที่เป็นรายจ่ายลงทุนรายการใหม่ ให้หน่วยรับงบประมาณจัดส่งรายละเอียดแบบรูปรายการสิ่งก่อสร้าง ราคากลาง และรายละเอียดประกอบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้สำนักงบประมาณพิจารณาความเหมาะสมของราคา

๒.๒ ให้หน่วยรับงบประมาณพิจารณากำหนดระยะเวลาการส่งมอบงานให้รวดเร็วขึ้นเพื่อให้ทันการเบิกจ่าย ภายในเดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

๒.๓ หากคาดหมายว่ามีรายการงบประมาณที่ไม่สามารถก่อกำหนดผู้กักพัสดุภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขอให้หน่วยรับงบประมาณชี้แจงเหตุผลความจำเป็นต่อสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ทั้งนี้ เมื่อมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศใช้จะแจ้งรายละเอียดให้ทราบอีกครั้ง

๓. การเตรียมการก่อนการจัดซื้อ / จัดจ้าง กรณีวงเงินเกิน ๒๐๐ ล้านบาท ให้หน่วยงานประสานกับกองกฎหมายและกองบริหารการคลัง เพื่อตรวจสอบเอกสารร่างขอบเขตงาน (TOR) ร่างประกาศและร่างเอกสารประกวดราคาให้ถูกต้อง ครบถ้วนเพื่อดำเนินการตามระเบียบ ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๔. ไม่ควรเปลี่ยนแปลงแบบรูปรายการสิ่งก่อสร้าง และสถานที่ก่อสร้างโดยให้ดำเนินการตามขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง ก่อนได้ผู้รับจ้างเพื่อให้สามารถลงนามในสัญญาได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด อันเป็นผลให้การบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งไม่รวมถึงการดำเนินการหลังลงนามสัญญา ทั้งนี้ หากมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น โดยผ่านความเห็นชอบของผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขที่รับผิดชอบเขตสุขภาพ และเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาต่อไป

๕. สำหรับรายการก่อสร้างอาคารที่ก่อสร้างแล้วเป็นงบบุคลากรข้ามปีงบประมาณให้ตรวจสอบเงินงบประมาณปีก่อนที่ยังมีอยู่ในระบบ GFMS และให้ดำเนินการบริหารสัญญาจ้างการก่อสร้างตามระเบียบ ฯ ที่เกี่ยวข้อง ควรกำกับกับการก่อสร้างและส่งมอบงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงาน และเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณในแต่ละงวดงาน ไม่ควรส่งมอบงานและเบิกจ่ายงบประมาณหลายงวดในคราวเดียวกัน ซึ่งจะส่งผลให้ความก้าวหน้าในการเบิกจ่ายงบประมาณในระบบ GFMS ไม่ต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนว่ามีการเบิกจ่ายที่ล่าช้า ส่งผลให้การตั้งค่าของงบประมาณไม่เพียงพอในปีถัดไป

๖. กรณีมีเงินจัดสรรเหลือจ่ายจากการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์หรือจากการจัดซื้อจัดจ้างแล้ว ให้เร่งรัดโอนงบประมาณที่เหลือคืนกลับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขโดยด่วน เพื่อนำไปสนับสนุนโครงการต่าง ๆ ที่ประสพภัยพิบัติ หากหน่วยงานมีความจำเป็นในการขอรับการสนับสนุนเงินเหลือจ่ายดังกล่าวให้แจ้งขอรับการสนับสนุนงบประมาณภายหลัง โดยผ่านความเห็นชอบของผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขที่รับผิดชอบเขตสุขภาพและเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบและให้ตรวจสอบความถูกต้องเกี่ยวกับหน่วยงานที่ได้รับจัดสรร และแบบรูปรายการ กองบริหารการสาธารณสุข ได้จัดส่งมาให้ สสจ.แล้ว สสจ.จะจัดส่งให้ รพ. ห้วยยอด และ รพ. กันตัง ต่อไป

๓.๒ ความก้าวหน้าการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สุขภาพ ปี ๒๕๖๔

นายปราโมทย์ แก่นอินทร์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข นำเสนอการจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ จังหวัดตรัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ว่า

นโยบาย กระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ “ประชาชนแข็งแรง เศรษฐกิจพอแข็งแรง ประเทศไทยแข็งแรง” โดยให้ความสำคัญสูงสุดต่อโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ ฯ ภายใต้ ๙ นโยบายดังนี้

- | | |
|------------------------------|-------------------------|
| ๑. ระบบสุขภาพปฐมภูมิเข้มแข็ง | ๖. หน่วยบริการก้าวหน้า |
| ๒. เศรษฐกิจสุขภาพ | ๗. ดูแลสุขภาพแบบองค์รวม |
| ๓. สมุนไพร กัญชา กัญชง | ๘. ธรรมนูญตำบล โปร่งใส |
| ๔. สุขภาพดีวิถีใหม่ | ๙. องค์กรแห่งความสุข |
| ๕. COVID - 19 | |

นโยบาย ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔

๑. ให้ความสำคัญสูงสุดต่อโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ ฯ
๒. ระบบสุขภาพ มุ่งพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ ยกระดับระบบสุขภาพปฐมภูมิและ อสม. และดูแลสุขภาพองค์รวม ทั้งร่างกาย จิตใจ สังคม

๓. ระบบบริการก้าวหน้า
๔. เศรษฐกิจสุขภาพ
๕. สุขภาพดีวิถีใหม่ (New Normal)
๖. บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล

โดยมี Key Results จำนวน ๒๒ ตัวชี้วัด และ KPIs จำนวน ๕๓ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๔ Excellences

- PP&P Excellence จำนวน ๗ เป้าหมาย ๑๒ ตัวชี้วัด
- Service Excellence จำนวน ๑๐ เป้าหมาย ๒๗ ตัวชี้วัด
- People Excellence จำนวน ๒ เป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัด
- Governance Excellence จำนวน ๓ เป้าหมาย ๑๒ ตัวชี้วัด

ซึ่งแผนยุทธศาสตร์เขตสุขภาพที่ ๑๒ คือ เครือข่ายสุขภาพเข้มแข็ง ระบบสุขภาพยั่งยืน ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ภายใต้ ๕ โรด ๕ ระบบ ๕ สนับสนุน แนวทาง ตอง A สร้างภาพและคิดดี ทำดี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ จังหวัดตรัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ภายใต้วิสัยทัศน์ (Vision) ประชาชนสุขภาพดี บริการมีคุณภาพ ภาครัฐเครือข่ายเข้มแข็ง และพันธกิจ (Mission) (๑)ส่งเสริมและพัฒนาภาคีเครือข่ายให้มีส่วนร่วมในการจัดการระบบสุขภาพ (๒) พัฒนาระบบบริการและคุณภาพบริการ (๓) พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุข และ (๔) พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ซึ่งคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดได้จัดทำร่างแผนดังนี้

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ จังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประชาชนสุขภาพดี บริการมีคุณภาพ ภาครัฐเครือข่ายเข้มแข็ง

1.ส่งเสริมและพัฒนาภาคีเครือข่ายให้มีส่วนร่วมในการจัดการระบบสุขภาพ

3.พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุข

2.พัฒนาระบบบริการและคุณภาพบริการ

4.พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ประชาชนสุขภาพดี

เจ้าหน้าที่มีความสุข

ระบบสุขภาพยั่งยืน

1

ลดอัตราการป่วย/ตาย ด้วยโรคที่เป็นปัญหาและภัยสุขภาพ

1. การดูแลสุขภาพตามกลุ่มวัย

1.1. ดูแลสุขภาพกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย (อายุ 0-5 ปี)

1.2. ดูแลสุขภาพกลุ่มเด็กวัยเรียน (อายุ 6-14 ปี)

1.3. การดูแลผู้สูงอายุ

1.4. การดูแลสุขภาพจิต

1.5. การดูแลสุขภาพของนักกีฬา (เด็กประจวบ, ผู้สูงอายุ)

2. โรคภัยสุขภาพ

2.1. โรคติดต่อ

2.1.1 COVID-19

2.1.2 การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

2.1.3 การป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ

2.1.4 การป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า

2.2. โรคไม่ติดต่อ

2.2.1 เจริญ (ฆ่าแมลง, ไข้มาลาเรีย, ส่าสี/หิด)

2.2.2 โรคมาลาเรีย

2.2.3 โรคความดันโลหิตสูง

2.3. การพัฒนาระบบศูนย์ปฏิบัติการภาวะฉุกเฉิน (Emergency Operation Center: EOC)

2.3.1 EOC

2.3.2 Epidemiology

3. อนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย

3.1. การพัฒนาโรงพยาบาลมาตรฐานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม (GREEN & CLEAN)

3.2. จัดทำจัดการปัจจัยเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม

3.3. สถานประกอบการปรับปรุงผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

2

ประชาชนได้รับบริการมีคุณภาพและมาตรฐาน

1. การพัฒนาคุณภาพมาตรฐาน (PMQA, HA, SW.ส.ก.นิตยา เป็นต้น)

2. เครือข่ายบริการสุขภาพระดับจังหวัด (PNJ)

2.1. STEMI

2.2. STROKE

3. โครงการราชชนกกับสุข ก้าวข้ามขีด เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์

4. FAST TRACKS

4.1. Seppis

4.2. High Risk Pregnancy

5. RDU

6. ระบบสุขภาพปฐมภูมิเข้มแข็ง

6.1. ดสย.

6.2. พอ.

6.3. หน่วยบริการก้าวข้าม ลดความแออัด ICU

7. ศึกษายาทางการแพทย์และสมุนไพรเพื่อเศรษฐกิจ

3

บุคลากรมีสมรรถนะและมีความสุข

1. HRD

1.1. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ตรงตามสมรรถนะและความจำเป็น

1.2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรตาม Service plan

2. HRM

2.1. การพัฒนาปรับปรุง ฐานข้อมูลระบบโปรแกรม HRDPS

2.2. พัฒนาระบบ ระบบงานบริหารทรัพยากรบุคคล

2.3. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล

2.4. พัฒนาห้องพักรับรองที่ทันสมัย

4

การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

1. HAIT

2. ITA

3. FEED

การจัดสรรงบประมาณ ปี 2564 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

พร.บ.งบประมาณ 2564

7 ต.ค.

- กย.ม.เสนอกรอบจัดสรร
- 25 % ของ งบ. 63 ไปพลาทก่อน
- กรมบัญชีกลาง ชะลอ งบ.63 ไปพลาทก่อน (ยกเว้นงบบุคลากร)
- สง.ป. mapping รหัส 64

จัดสรร ขั้นต่ำ

22 ต.ค.

- สง.ป.ตรวจสอบงวด 64
- กย.ม.จัดสรรขั้นต่ำ 64 ไตรมาส 1
- รวม 24,232.44 ลบ. ประกอบด้วย
- งบบุคลากร 22,343.85 ลบ.
- ขั้นต่ำจำเป็น ส่วนกลาง/ภูมิภาค 1,888.59 ลบ.

จัดสรร งบ 2564

28 ต.ค.

- งบ 64 (2 ไตรมาส)
- ใช้จ่ายประจำไม่เกิน 50 %
- ใช้จ่ายลงทุน (ปีเดียว 100% ผูกพัน ตามความเหมาะสม)

Next Step

ไตรมาส 2,3

- เร่งรัดผลเบิกจ่าย 64
- พ.ร.บ.โอนฯ 64 (ถ้ามี)
- พิจารณา 65
- จัดสรร ไตรมาส 3,4

ลงนามสัญญา

ม.ค. 64

- รายการปีเดียวอย่างช้า ภายใน ม.ค. 64
- รายการผูกพันอย่างช้าภายใน มี.ค. 64

ขั้นต่ำจำเป็น หมายถึง งบบุคลากร ค่าตอบแทน เงินเต็มขั้น, พ.ศ.ศ., ฉ 11/12, ค่าเช่า ค่าสาธารณูปโภค เป็นต้น

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่าง “นักวิชาการคอมพิวเตอร์”

นายวิรัตน์ ภิรมย์ทอง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป นำเสนอว่าตามที่กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุขขอสนับสนุนอัตรากำลัง ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา ว่าตามโครงสร้างหน่วยงานในการบริหารราชการของ กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปี ๒๕๖๐ กำหนดอัตรากำลังบุคลากร ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ มีจำนวน ๖ - ๗ คน ซึ่งขณะนี้สำนักงาน

สาธารณสุขจังหวัดตรัง ประกาศให้มีการปรับปรุงโครงสร้างของอัตรากำลังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ตามกรอบปี ๒๕๖๐ ทำให้กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์มีอัตรากำลังตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ เพียง ๑ คน เท่านั้น

ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ข้าราชการ/พนักงานราชการ) ของหน่วยงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง มีทั้งหมด ๑๑ ตำแหน่ง โดยประจำอยู่ที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ๑ ตำแหน่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยยอด ๑ ตำแหน่ง โรงพยาบาลชุมชน ๙ แห่ง ๆ ละ ๑ คน ยกเว้น โรงพยาบาลสิเกา มีจำนวน ๒ ตำแหน่ง โดยตำแหน่งที่โรงพยาบาลสิเกาเป็นตำแหน่งพนักงานราชการที่ว่างอยู่ และอยู่ระหว่างกระบวนการสรรหา ๑ ตำแหน่ง

ทั้งนี้งานเทคโนโลยีสารสนเทศมีแผนในการพัฒนาระบบงานที่รองรับตามยุทธศาสตร์ที่สำคัญ คือ การพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลระดับจังหวัด (Data lake) และรองรับยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยบริการทันสมัยและมาตรฐานคุณภาพการจัดการข้อมูลของหน่วยบริการ (HAIT) ซึ่งเพื่อให้การปฏิบัติงานของกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุขเป็นไปตามบทบาทหน้าที่ที่กำหนดไว้ด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นเร่งด่วนในการขอสนับสนุนพนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง โดยการขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างของโรงพยาบาลสิเกา

มติที่ประชุม ไม่เห็นชอบ และมอบหมายงานการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่องการขอตำแหน่งใหม่ไปยังกระทรวงสาธารณสุขโดยให้เร่งทำการขอใช้ตำแหน่งว่างทันที

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

๕.๑ เรื่องที่หัวหน้ากลุ่มงาน งาน ฝ่าย สสจ.ตรัง แจ้งที่ประชุมทราบ

๕.๑.๑ ความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการพัฒนากัญชาสำหรับการใช้ทางการแพทย์แผนไทย และการแพทย์พื้นบ้านไทยใน รพ.สต. และชุมชน (ระยะที่ ๒)

นางอรุณี ธีธธนวิทยา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก นำเสนอว่าตามที่กรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกได้จัดทำโครงการพัฒนากัญชาสำหรับการใช้ทางการแพทย์แผนไทย และการแพทย์พื้นบ้านไทยใน รพ.สต. และชุมชน (ระยะที่ ๒) เพื่อเพิ่มพื้นที่เป้าหมายที่มีความพร้อมสำหรับการดำเนินการปลูกกัญชาและให้บริการกัญชาทางการแพทย์แผนไทยและการแพทย์พื้นบ้าน ซึ่งจังหวัดตรังได้ดำเนินการดังนี้

วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ประชุมชี้แจงการดำเนินโครงการพัฒนากัญชาสำหรับการใช้ทางการแพทย์แผนไทย และการแพทย์พื้นบ้านไทย ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและชุมชน ผ่านระบบ E-meeting จากกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ สสจ.ตรัง จัดประชุมชี้แจงเครือข่ายกลุ่มผู้ปลูกสมุนไพร โครงการพัฒนากัญชาสำหรับการใช้ทางการแพทย์แผนไทย และการแพทย์พื้นบ้านไทยในรพ.สต.และชุมชน ณ ห้องประชุมจรัส สุวรรณเวลา กลุ่มเป้าหมาย คือ รพ.สต.และตัวแทนเครือข่ายวิสาหกิจชุมชน/เครือข่ายผู้ปลูกสมุนไพร ระดับอำเภอ

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ มติที่ประชุมฯ รพ.สต.เสนอโครงการฯให้ สสจ.

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ประชุมชี้แจงโครงการพัฒนากัญชาสำหรับการใช้ทางการแพทย์แผนไทย และการแพทย์พื้นบ้านไทยในรพ.สต.และชุมชน ณ ห้องประชุม โรงแรมวัฒนาพาร์ค ตรัง กลุ่มเป้าหมาย คือ ผอ.รพ.สต./ผู้รับผิดชอบงาน/หัวหน้างานการแพทย์แผนไทยของรพ.และสสอ.ทุกแห่ง

วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ สสจ.ตรัง ได้เสนอโครงการพัฒนากัญชาฯ จำนวน ๓ แห่ง คือ

- ๑.รพ.สต.บ้านควน ร่วมกับวิสาหกิจชุมชนบ้านควนสุขภาวะ อ.เมือง จ.ตรัง
- ๒.รพ.สต.บ้านหนองคล้า ร่วมกับวิสาหกิจชุมชนบ้านหลังควน อ.วังวิเศษ จ.ตรัง
- ๓.รพ.สต.อ่าวตง ร่วมกับวิสาหกิจชุมชนกลุ่มทำการเกษตรบ้านห้วยใหญ่อ่าวตง อ.วังวิเศษ จ.ตรัง

วันที่ ๘-๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ สสจ.ตรัง ได้ติดตามโครงการพัฒนากัญชาฯ จำนวน ๔ แห่ง คือ

- ๑.รพ.สต.บ้านควน ร่วมกับวิสาหกิจชุมชนบ้านควนสุขภาวะ อ.เมือง จ.ตรัง
- ๒.รพ.สต.บ้านหนองคล้า ร่วมกับวิสาหกิจชุมชนบ้านหลังควน อ.วังวิเศษ จ.ตรัง

๓.รพ.สต.อ่าวตง ร่วมกับวิสาหกิจชุมชนกลุ่มทำการเกษตรบ้านห้วยใหญ่อ่าวตง อ.วังวิเศษ จ.ตรัง

๔.รพ.สต.น้ำมุด ร่วมกับวิสาหกิจชุมชนกลุ่มผู้ผลิตปุ๋ยอินทรีย์จังหวัดตรัง อ.เมือง จ.ตรัง

ในส่วนของการให้บริการคลินิกกัญชาทางการแพทย์แผนไทยฯ จังหวัดตรัง มีดังนี้

๑. รพ.ตรัง ให้บริการทุกวันศุกร์ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. มียา ๒ ตำรับคือ ตำรับสุขไสยาสน์ และตำรับทำลายพระสุเมรุ และน้ำมันกัญชาอาจารย์เดชา

๑. รพ.ห้วยยอด ให้บริการทุกวันศุกร์ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. มียา ๒ ตำรับคือ ตำรับสุขไสยาสน์ และตำรับทำลายพระสุเมรุ และน้ำมันกัญชาอาจารย์เดชา

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๓ เรื่องจากสาธารณสุขอำเภอแจ้งที่ประชุม

๕.๓.๑ การจัดทำกรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้เร็วขึ้น

นายปรีชา ชุมดี สาธารณสุขอำเภอปะเหลียน ขอให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง จัดทำกรเลื่อนขึ้นเงินเดือนในแต่ละรอบให้เร็วขึ้น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบงานการเจ้าหน้าที่ดำเนินการ

๕.๓.๒ การดำเนินการตามโครงการพระราชดำริ

นายอุดม ใสเพ็ญ สาธารณสุขอำเภอห้วยยอด ขอให้มีการประสานให้ท้องถิ่นจังหวัด ซึ่งควบคุมกำกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการจัดทำแผนโครงการตามพระราชดำริให้บรรจุอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น แผนการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อการประสานการทำงานเกี่ยวกับโครงการตามพระราชดำริที่เป็นแบบบูรณาการร่วมกันอย่างแท้จริง

มติที่ประชุม ประธานรับไปประสานกับท้องถิ่นจังหวัดต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ ความก้าวหน้าการพัฒนาระบบวิทยุ สสจ.ตรัง

นายเฉลิม เกตุพงษ์พันธุ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ นำเสนอความก้าวหน้าการพัฒนาระบบวิทยุ สสจ.ตรัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ซึ่งมีวัตถุประสงค์หลักคือ ใช้ในการติดต่อ สื่อสาร ประสานงานด้านการแพทย์และสาธารณสุขในภาวะปกติ และในภาวะฉุกเฉิน โดยมีแหล่งงบประมาณในการปรับปรุงระบบวิทยุสื่อสารเพื่อการรับรองรับภาวะฉุกเฉิน ค่าสาธารณสุขและสาธารณสุขภัย งบประมาณระดับจังหวัด ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๔ โรงพยาบาลตรัง ได้แก่

๑. โรงพยาบาลกันตัง งบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ บาท
 ๒. โรงพยาบาลย่านตาขาว งบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ บาท
 ๓. โรงพยาบาลปะเหลียน งบประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท
 ๔. โรงพยาบาลห้วยยอด งบประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท
- รวม ๓,๐๐๐,๐๐๐ สามล้านบาทถ้วน

โดยกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุขร่วมกับกองวิศวกรรม ออกสำรวจพื้นที่ (รพศ., รพช., สสอ.ทุกแห่ง) วันที่ ๑๖ - ๑๘ ก.ย ๖๓ ซึ่งผลการสำรวจ พบว่า

๑. สสอ.ทุกแห่ง ไม่มีการใช้วิทยุ
๒. รพ.ทุกแห่ง ๔ แห่ง ยังพอใช้ได้ ได้แก่ รพศ.ตรัง รพ.สิเกา รพ.ปะเหลียน และ รพ.กันตัง
๓. รับฟังปัญหา ข้อขัดข้องการใช้งาน
๔. ระบบวิทยุที่ใช้ปัจจุบัน = EMS ขึ้นตรงกับ สพฉ.

การออกแบบระบบวิทยุสื่อสาร

- ระบบทวนสัญญาณ (Repeater)
- สั้งเคราะห์ความถี่ประเภท ๒ ระบบ VHF/FM
- ย่านความถี่ ๑๕๐ - ๑๕๖ Mhz

- รองรับระบบ Analog และ Digital
 - กำลังส่งไม่น้อยกว่า ๔๕ วัตต์
- หน่วยงานพื้นที่เป้าหมาย (ระยะที่ ๑)

- สสจ.ตรัง (แม่ข่าย)
- รพ. ๑๐ แห่ง / สสอ. ๑๐ แห่ง (ลูกข่าย ๑)
- รพ.สต ๗๓ แห่ง (ลูกข่าย ๒)
 - เกาะ ภูเขา ชายฝั่ง ๑๐ แห่ง
 - ห่างไกล ๑๕ แห่ง
 - ประสบภัย ๒๙ แห่ง
 - PCU หลัก ๓๓ แห่ง

แผนการพัฒนาระบบวิทยุสื่อสาร สสจ.ตรัง (ระยะที่ ๑) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

| ขั้นที่ | กิจกรรม | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|---------|--|---------------------------------|------------------------|
| ๑ | สำรวจพื้นที่เพื่อออกแบบโครงข่ายระบบวิทยุฯ | ๑๖ - ๑๘ ก.ย ๖๓ | สสจ.ตรัง/กองวิศวกรรมฯ |
| ๒ | กำหนดพื้นที่เป้าหมายและอุปกรณ์ของระบบวิทยุ | ๒๑ - ๒๕ ก.ย ๖๓ | สสจ.ตรัง/กองวิศวกรรมฯ |
| ๓ | ขออนุญาตจัดตั้งสถานีเครือข่ายวิทยุฯ - สสอ. รพช. รพ.สต จัดส่งคำขอย้ายเครือข่ายวิทยุฯ (วค.๑) - สสจ.ตรังตรวจสอบ รวบรวมคำขอจัดส่งให้ กองวิศวกรรมฯ (วค.๑) | ๑ - ๑๖ ต.ค ๖๓ ๑๘ - ๒๕ ต.ค ๖๓ | เครือข่ายฯ สสจ.ตรัง |
| ๔ | กองวิศวกรรมฯ ตรวจสอบและยื่นคำขอเครือข่ายฯต่อ กสทช. | ๒๕ - ๓๐ ต.ค ๖๓ | กองวิศวกรรมฯ |
| ๕ | กสทช.พิจารณาอนุญาตขยายเครือข่าย (ประมาณ ๑ - ๒ เดือน) | พ.ย - ธ.ค ๖๓ | กสทช. |
| ๖ | แต่งตั้ง กม./กำหนด TOR ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุฯ | ม.ค - ก.พ ๖๔ | สสจ.ตรัง |
| ๗ | ติดตั้ง ทดสอบการใช้งาน ส่งมอบงานทั้งระบบ | มี.ค ๖๔ | ผู้รับจ้าง |
| ๘ | อบรมการใช้วิทยุสื่อสารแก่บุคลากรของหน่วยงานในสังกัด | เม.ย ๖๔ | ผู้รับจ้าง |

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ คำสั่งแต่งตั้งข้าราชการเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน ภายใน สสจ ตรัง

นายวิรัตน์ ภิรมย์ทอง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มงานบริหารทั่วไปแจ้งที่ประชุมเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน ภายใน สสจ ตรัง ตามคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ที่ ๑๘๘/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน ภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ ว่าด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแจ้งให้ทุกหน่วยงานใช้โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังตามโครงสร้างกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ เรื่องโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรังจึงได้ประกาศใช้โครงสร้างและกรอบภารกิจของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค และได้แต่งตั้งหัวหน้ากลุ่มงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง จำนวน ๑๓ กลุ่มงาน ดังนี้

๑. นางสุพรา คงจริง ตำแหน่ง เกษัสกรเชี่ยวชาญ เป็น กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเกษัสสาธารณสุข
๒. นางประไพ เจริญฤทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ เป็น หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ

๓. นายอนันต์ อัครสุวรรณกุล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ เป็น หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนา ยุทธศาสตร์สาธารณสุข
๔. นางอาภาพรรณณี เขมวุฒิพงษ์ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ เป็น หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข
๕. นายศุภชาติ เขมวุฒิพงษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ เป็น หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด
๖. นางธิดาพร แก้วเพ็ง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ เป็น หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป และ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลอีกตำแหน่งหนึ่ง
๗. นายสันติ ใจจ้อง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ เป็น หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม และอาชีวอนามัย
๘. นายประนอม ตฤยกุล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ เป็น หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
๙. นายรัชพล สัมฤทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ เป็น หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและ รูปแบบบริการ และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก อีกตำแหน่งหนึ่ง
๑๐. นายณรินทร์ ไบกอเต็ม ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ เป็น หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย
๑๑. นายสิทธิชัย จันทร์สีดา ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ทั้งนี้ขอแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ และประสานงานในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๔ การบริหารจัดการค่าตอบแทน ณ.๑๑ และ เงิน พตส.

นางธิดาพร แก้วเพ็ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป นำเสนอ รายละเอียดการได้รับจัดสรรงบประมาณดังนี้

(๑) ค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข ฉบับ ๑๑ (ณ.๑๑) ได้รับจัดสรรเงิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๗,๔๖๕,๓๕๒ บาท คิดเป็น ¼ ของปี ๖๓ (๒๙,๘๖๑,๓๙๗) จัดสรรพ่วงก่อน

- ยอดเงิน ณ.๑๑ ทั้งปี ในภาพรวมประเทศ ปี ๖๔ = ๒,๖๐๐ ล้านบาท ลดลงจากปี ๖๓ ๒๐๐ ล้าน (ปี ๖๓ = ๒,๘๐๐ ล้านบาท)

- ยอดเงินจัดสรรให้จังหวัดปี ๖๔ ขณะนี้กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ กำลังส่งข้อมูลให้เขต พิจารณาปรับเกลี่ย ข้อมูลการเบิกปี ๖๓ พบว่า รพ.สต.เบิกได้ ๑๐๐% (เดือนละ ๑,๒๐๐,๐๐๐) และ รพช.เฉลี่ย ๓.๙ เดือน (เดือนละ ๔ ล้านบาท) ซึ่งเบิกจริงทุก รพช. ได้ ๔ เดือน ยกเว้นย่านตาขาว ไม่เต็มเดือน ซึ่งเบิกเฉพาะ ข้าราชการเท่านั้น

ข้อเสนอให้ดำเนินการ งบประมาณจำนวน ๗,๔๐๐,๐๐๐ บาท ให้แบ่งเป็น

- รพ.สต. ๓ เดือน จำนวน ๓,๖๐๐,๐๐๐ บาท

- รพช. ๑ เดือน จำนวน ๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗,๖๐๐,๐๐๐ บาท

(๒) ค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข (พตส.) จัดสรรครั้งที่ ๑ จำนวน ๖,๕๒๒,๙๐๐ บาท ขอให้ส่ง เอกสารเบิกเดือนตุลาคม ภายในวันที่ ๕ พ.ย. ๖๓

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๓ การคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานใน สถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ระยะที่ ๓

นายวิรัตน์ ภิรมย์ทอง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป นำเสนอว่าตามที่กระทรวง สาธารณสุขได้แจ้งหน่วยงานในสังกัดดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ระยะที่ ๓ ได้แก่ ตำแหน่งเภสัชกรปฏิบัติการ นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ นักจิตวิทยาปฏิบัติการ นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ปฏิบัติการ เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน และเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรังจึงดำเนินการดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในส่วยภูมิภาค ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ระยะที่ ๓ โดยให้ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๒. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะจัดส่งรายละเอียดผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ กรณีพิเศษ ระยะที่ ๓ ทราบวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๓. ดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในส่วยภูมิภาค ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ระยะที่ ๓ ให้ตรงตาม ตำแหน่งงานที่จ้างอยู่เดิม

๔. รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบภายในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และแจ้งรายงานตัวในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เพื่อดำเนินการส่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการต่อไป

๕. ให้ผู้รับการคัดเลือกมารายงานตัว ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ พร้อมแจ้งวันรายงานตัวผู้ได้รับการคัดเลือก ให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบภายในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

มติที่ประชุม รับทราบและได้แจ้งรายชื่อคณะกรรมการคัดเลือกตำแหน่งต่าง ๆ ให้งานการเจ้าหน้าที่แต่งตั้งคำสั่งต่อไป

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๔๕ น.

กาญจนา ศรีสลับ บันทึกรายงานการประชุม
(นางกาญจนา ศรีสลับ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนันต์ อัครสุวรรณกุล ตรวจสอบรายงานการประชุม
(นายอนันต์ อัครสุวรรณกุล)
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

กาญจนา ศรีสลับ
คัดสำเนา