

สรุปรายงานการประชุม

คณะกรรมการประสานงานพัฒนางานสาธารณสุขระดับจังหวัด (อนุ.คปสจ.) จังหวัดตรัง

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมจรัส สุวรรณเวลา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง

คณะกรรมการผู้มาประชุม

๑. นายสิทธิชัย	จันทร์สีดำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.ตรัง
๒. นายจรรรงค์	ลีสุรพงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.ตรัง
๓. นางอาภาพรณี	เชมวุฒิมพงษ์	หัวหน้างานทันตสาธารณสุข	สสจ.ตรัง
๔. นางสาวสิริรัตน์	เกตุพงษ์พันธ์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	สสจ.ตรัง
๕. นายศุภชาติ	เชมวุฒิมพงษ์	หัวหน้างานควบคุมโรคไม่ติดต่อ	สสจ.ตรัง
๖. นางฉันทัญญาดา	รองเดช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.ตรัง
๗. นางจันทร์ทราทิพย์	เพทหาย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สสจ.ตรัง
๘. นางสาวสิริพร	แจ่มมิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สสจ.ตรัง
๙. นายรัชพล	สัมฤทธิ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.ตรัง
๑๐. นายอาคม	หนูเหมือน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.ตรัง
๑๑. นายประนอม	ตุลยกุล	หัวหน้างานส่งเสริมสุขภาพ	สสจ.ตรัง
๑๒. นางจารุณี	สายทองแท้	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	สสจ.ตรัง
๑๓. นายปราโมทย์	แก่นอินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.ตรัง
๑๔. นายสมโชค	ขวัญเมือง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.ตรัง
๑๕. นายเฉลิม	เกตุพงษ์พันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.ตรัง
๑๖. นายพุทธิพงษ์	บุญชู	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.ตรัง
๑๗. นางกาญจนา	ศรีสลับ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.ตรัง
๑๘. นายฐาติกล	ราชพลี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.กันตัง
๑๙. นายสะนิต	เหลือแดง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ย่านตาขาว
๒๐. นางกรรณิกา	รัตนกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ย่านตาขาว
๒๑. นายธีรวิฑู	โชติสกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ปะเหลียน
๒๒. นายวิชิต	ล้วนแสง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ห้วยยอด
๒๓. นายสิริพงษ์	ลิมโสภาสมณี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.วังวิเศษ
๒๔. นายเอกพจน์	เขาว์บวร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.นาโยง
๒๕. นายประเสริฐ	เมืองทวี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.นาโยง
๒๖. นางรวมพร	สัมฤทธิ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.รัษฎา
๒๗. นายเพชร	เสียงสอน	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.สีกา
๒๘. น.ส.วทีนันท์	เพชรฤทธิ์	นักวิชาการสถิติชำนาญการ	รพ.ตรัง
๒๙. นายรักษพลเดช	เสน่หา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.ตรัง
๓๐. นายสกล	แสงกุล	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.ตรัง
๓๑. นางทิชากร	แก่นอินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.กันตัง
๓๒. นายกานต์	อัจฉารมวาทย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.ย่านตาขาว
๓๓. น.ส.ปานฤทัย	จำนงค์.	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	รพ.สีกา
๓๔. น.ส.นิตยากร	กำธร	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.ห้วยยอด
๓๕. นายอำนาจ	บุญทรงธรรม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.วังวิเศษ
๓๖. นางบุญศรี	ณ พัทลุง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.นาโยง

๓๗. น.ส.สวัลยา	สภานุช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.รัชฎา
๓๘. น.ส.ช่อพกา	หนุรอด	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.รัชฎา
๓๙. นางสุธาทิพย์	เม่งชาน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.หาดสำราญ
๔๐. นายอนันต์	อัครสุวรรณกุล	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ	สสจ.ตรัง
๔๑. นางสุลักษณ์	แก้วผุด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สสจ.ตรัง

คณะกรรมการผู้ไม่มาประชุม

๑. นายธีระศักดิ์	มักคุ่น	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)		
๒. นายสมศักดิ์	สรรเกียรติกุล	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ	สสจ.ตรัง	
๓. นางจิตติมา	เจนศุภการ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.ตรัง	
๔. นางประไพ	เจริญฤทธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ	สสจ.ตรัง	
๕. นายสุรพงษ์	ลิ้มอรุณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.ตรัง	
๖. นายธวัชชัย	ล้วนแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.ตรัง	
๗. นางสุพัตรา	คงจริง	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภค	สสจ.ตรัง	ติตราชการ
๘. นางวรานี	โกวานิชย์	เภสัชกรชำนาญการ	สสจ.ตรัง	ติตราชการ
๙. นางสิรินาถ	ภมรวิสิฐ	เภสัชกรชำนาญการ	สสจ.ตรัง	ติตราชการ
๑๐. น.ส.กัตติมาส	ชื่นปิตักุล	เภสัชกรชำนาญการ	สสจ.ตรัง	ติตราชการ
๑๑. นางธิดาพร	แก้วเพ็ง	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	สสจ.ตรัง	
๑๒. น.ส.ระเปียบ	นานอน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	สสจ.ตรัง	
๑๓. นายฐาพงศ์	พันธุมณี	ทันตแพทย์ชำนาญการ	สสจ.ตรัง	
๑๔. นายจำเริญ	ชาญชัย	หัวหน้างานพัฒนาบุคลากร	สสจ.ตรัง	
๑๕. นายธนาวุฒิ	ชัยเดช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.ตรัง	
๑๖. นายสันติ	ใจจ้อง	หัวหน้างานอนามัยสิ่งแวดล้อมฯ	สสจ.ตรัง	
๑๗. นางจุฑาทิพย์	ต้นติวิญญูพงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.ตรัง	
๑๘. นางเขมจิรา	สาสิทธิ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.ตรัง	
๑๙. นางชัยนัฟ	ระยา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.ตรัง	
๒๐. นายนรินทร์	ใบกอเต็ม	หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ	สสจ.ตรัง	
๒๑. นายพรศิลป์	เวชยันต์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมือง	ติตราชการ
๒๒. นายนฤพงษ์	ระเปียบดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.กันตัง	
๒๓. นายพิเชษฐ์	ทองรักษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ปะเหลียน	
๒๔. นายอัทฒกร	ชัยพล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	สสอ.สีเกา	
๒๕. นายวิชัย	คุ่นเคย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	สสอ.ห้วยยอด	
๒๖. นายมนัส	ชูเกียรติ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.วังวิเศษ	
๒๗. นายทวี	จบสองชั้น	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.รัชฎา	
๒๘. จ.อ.ธวัชชัย	เพทหาย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.หาดสำราญ	
๒๙. นายอภิชาติ	เพชรประสิทธิ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.หาดสำราญ	
๓๐. นายปรีชา	แก้วท่าพญา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.ย่านตาขาว	
๓๑. นางวารุณี	เทพมณีรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.ปะเหลียน	

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสุรเชษฐ์	ตามแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.วังวิเศษ
๒. นายธีรวิวัฒน์	ทองแท้	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.เมืองตรัง
๓. น.ส.กนกวรรณ	แก้วดี	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.ย่านตาขาว

๔. น.ส.วนิดา	เขียนเงิน	พนักงานบริการ	รพ.สิเกา
๕. นางปาณิสรา	ศรีธนสาร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.ตรัง
๖. นางฐาศศิ์	ตีวกุล	เจ้าพนักงานสถิติชำนาญงาน	สสจ.ตรัง
๗. นายทรงวุฒิ	ท่าจีน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสจ.ตรัง
๘. น.ส.จิราภรณ์	หลงขาว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สสจ.ตรัง
๙. นางนิจฉรา	ชูผล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญ	สสจ.ตรัง

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

นายอนันต์ อัครสุวรรณกุล หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข ทำหน้าที่ประธานการประชุม และได้ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒

แก้ไขรายงานการประชุม หน้าที่ ๒ คณะกรรมการผู้ไม่มาประชุม นายสิทธิชัย จันทรสี เพิ่มข้อความ เป็น ตติราชการ

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๒

๓.๑ สรุปผลการตรวจราชการและนิเทศงานระดับกระทรวง รอบที่ ๑/๒๕๖๒

นายเฉลิม เกตุพงษ์พันธ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ นำเสนอสรุปผลการตรวจราชการ ราชการและนิเทศงานกรณีปกติ ระดับกระทรวงรอบที่ ๑/๒๕๖๒ จังหวัดตรัง คณะที่ ๑-๓ ให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม ให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดระดับจังหวัด ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดระดับอำเภอ และผู้เกี่ยวข้องทุกระดับได้ พิจารณาดำเนินการดังนี้

๑. ศึกษารายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน คำแนะนำ และข้อเสนอแนะว่ามีประเด็นใดบ้าง ให้ปรับปรุงแก้ไขอย่างไร จากไฟล์สรุปผลการตรวจราชการและนิเทศงาน ซึ่งได้ส่งข้อมูลให้ผู้เกี่ยวข้องทุกระดับทราบ แล้ว และให้พิจารณาดำเนินการตามข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องของแต่ละระดับ

๒. ให้ผู้รับผิดชอบงานระดับจังหวัด กำหนดมาตรการ แนวทางแก้ไข หรือแผนการดำเนินงานตาม ประเด็นข้อเสนอแนะ/ข้อสั่งการ (ตามแบบฟอร์ม ตก.๓)

๓. ให้ผู้รับผิดชอบงานระดับจังหวัด จัดส่งสรุปมาตรการ แนวทางแก้ไข หรือแผนการดำเนินงานตาม ประเด็นข้อเสนอแนะ/ข้อสั่งการจากคณะตรวจ (ตามแบบฟอร์ม ตก.๓) ให้กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์รวบรวมข้อมูล ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ และนำเสนอ ให้ที่ประชุม อนุ คปสจ.ทราบในเดือนมีนาคม ๒๕๖๒

๔. ให้ผู้รับผิดชอบงานระดับจังหวัด สรุปผลการดำเนินงานตามประเด็นข้อเสนอแนะ/ข้อสั่งการ (ตาม แบบฟอร์ม ตก.๓) ให้กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์รวบรวมเสนอคณะตรวจราชการฯ ในรอบที่ ๒/๒๕๖๒ วันที่ ๑๗-๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ สรุปผลการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพผลงานบริการ (QOF) ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

นายสิทธิชัย จันทร์สีดำ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสจ.ตรัง นำเสนอสรุปผลการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพผลงานบริการ (QOF) ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในภาพรวมของจังหวัดตรัง ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จำนวน ๑๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. ประชากร ๓๕-๗๔ ปี ได้รับการคัดกรองเบาหวาน เป้าหมาย > ร้อยละ ๙๐ ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๘๖.๓๑

๒. ประชากร ๓๕-๗๔ ปี ได้รับการคัดกรองความดัน เป้าหมาย > ร้อยละ ๙๐ ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๘๗.๔๕

๓. หญิงมีครรภ์ ANC ครั้งแรกภายใน ๑๒ สัปดาห์ เป้าหมาย > ร้อยละ ๘๙ ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๘๕.๓๑

๔. การคัดกรองมะเร็งปากมดลูกสตรี ๓๐-๖๐ ปี เป้าหมาย > ร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๖๗.๑๐

๕. การใช้ยาปฏิชีวนะในผู้ป่วยนอกโรคอุจจาระร่วงเฉียบพลัน เป้าหมาย < ร้อยละ ๒๐ ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๕.๔๔

๖. การใช้ยาปฏิชีวนะในผู้ป่วยนอกโรคติดเชื้อระบบทางเดินหายใจ เป้าหมาย < ร้อยละ ๒๐ ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐.๘๑

๗. ผู้สูงอายุได้รับการคัดกรองและประเมินด้วยเครื่องมือ ADL เป้าหมาย > ร้อยละ ๙๐ ผลการดำเนินงานภาพรวม ๘๖.๓๔

๘. ผู้สูงอายุที่มีคะแนน ADL \leq ๑๑ ได้รับการเยี่ยมบ้านโดยเจ้าหน้าที่เป้าหมาย > ร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๘๕.๐๕

๙. เด็ก ๙, ๑๘, ๓๐ และ ๔๒ เดือน ได้รับการคัดกรองพัฒนาการ เป้าหมาย > ร้อยละ ๙๕ ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๘๑.๑๑

๑๐. เด็ก ๙, ๑๘, ๓๐ และ ๔๒ เดือน ได้รับการตรวจคัดกรองพัฒนาการและพบสงสัยพัฒนาการล่าช้า เป้าหมาย > ร้อยละ ๒๐ ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๒๗.๒๑

๑๑. เด็ก ๙, ๑๘, ๓๐ และ ๔๒ เดือน ได้รับการตรวจพัฒนาการและพบพัฒนาการล่าช้าและได้รับการกระตุ้นพัฒนาการ เป้าหมาย > ร้อยละ ๙๐ ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๘๙.๗๐

๑๒. เด็กอายุต่ำกว่า ๓ ปี ได้รับการทาฟลูออไรด์วานิช เป้าหมาย > ร้อยละ ๗๐ ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๖๙.๖๐

๑๓. เด็กอายุ ๑๘ เดือน - ๒ ปี ๑๑ เดือน ๒๙ วัน ได้รับการทาฟลูออไรด์วานิชอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี เป้าหมาย > ร้อยละ ๕๐ ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๖๓.๕๘

๑๔. การลดลงของอัตราการรับไว้รักษาใน รพ. ด้วยกลุ่มโรคที่ควรรักษาแบบผู้ป่วยนอก เป้าหมาย > ร้อยละ ๑๐ ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๒๕.๙๖

๑๕. อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยที่มีภาวะติดเชื้อในกระแสโลหิต เป้าหมาย ลดลง \geq ร้อยละ ๑.๖๐ ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๒.๘๘

ทั้งนี้ ในการคำนวณจัดสรรเงินตามผลงาน QOF จะใช้ข้อมูลผลงานในภาพรวมของเครือข่ายหน่วยบริการ (CUP) เป็นหน่วยวิเคราะห์การคำนวณจัดสรรเงิน โดยใช้ข้อมูลผลงานบริการ ตั้งแต่ เมษายน ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

สำหรับผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ลำดับที่ ๑-๑๓ ในภาพรวมระดับเครือข่ายหน่วยบริการ (CUP) ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีดังนี้

๑. อำเภอเมือง	ผ่านเกณฑ์	จำนวน	๔	ตัวชี้วัด
๒. อำเภอกันตัง	ผ่านเกณฑ์	จำนวน	๓	ตัวชี้วัด
๓. อำเภอย่านตาขาว	ผ่านเกณฑ์	จำนวน	๑๐	ตัวชี้วัด
๔. อำเภอปะเหลียน	ผ่านเกณฑ์	จำนวน	๑๐	ตัวชี้วัด
๕. อำเภอสิเกา	ผ่านเกณฑ์	จำนวน	๙	ตัวชี้วัด
๖. อำเภอห้วยยอด	ผ่านเกณฑ์	จำนวน	๑๒	ตัวชี้วัด
๗. อำเภอวังวิเศษ	ผ่านเกณฑ์	จำนวน	๕	ตัวชี้วัด
๘. อำเภอนาโยง	ผ่านเกณฑ์	จำนวน	๗	ตัวชี้วัด
๙. อำเภอรษฎา	ผ่านเกณฑ์	จำนวน	๙	ตัวชี้วัด
๑๐. อำเภอหาดสำราญ	ผ่านเกณฑ์	จำนวน	๔	ตัวชี้วัด

มติที่ประชุม ขอความร่วมมือให้หน่วยบริการทุกแห่ง (รพศ./รพช./รพ.สต./ศูนย์บริการฯเทศบาล) เร่งรัดดำเนินการให้ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดต่อไป

๔.๒ การติดตาม กำกับ และประเมินผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

นายเฉลิม เกตุพงษ์พันธุ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสจ.ตรัง นำเสนอแนวทางการติดตาม กำกับ ตรวจสอบการนิเทศงาน และประเมินผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ซึ่งได้หารือกับผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องในหลักการในการดำเนินงานดังกล่าว โดยแยกเป็นประเด็นสำคัญ ๔ ส่วน ดังนี้

๑. การกำกับติดตาม (Monitor)

เป็นการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตัวชี้วัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์สถานการณ์ โดยจะมีการนำเสนอความก้าวหน้าทุกเดือนในการประชุม หน.ฝ่าย/ อนุ คปสจ./คปสจ. โดยจะเริ่มเดือน มีนาคม ๒๕๖๒ ประกอบด้วย

๑.๑ ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน เชิงปริมาณ จากแหล่งข้อมูลต่างๆ ดังนี้

- PA กระทรวง เขต ๒๑ ตัว
- PA เครือข่าย ๒๓ ตัว kpi
- ตรวจสอบการ ๓ คณะ ๓๕ ตัว
- QOF ๑๕ ตัว
- นโยบายสำคัญๆ

๑.๒ การประเมิน Process /สภาพปัญหา ข้อขัดข้อง เชิงคุณภาพ

๒. การตรวจราชการ (Inspection)

แยกเป็น ๒ ส่วนดังนี้

๒.๑ การตรวจราชการกรณีปกติ ระดับกระทรวง ปีละ ๒ ครั้ง ประเด็นการตรวจ ๓ คณะ ๓๕ ตัวชี้วัด

- รอบแรก รอบแรก ๓๐ ม.ค.-๑ ก.พ. ๖๒ เน้นรู้ปัญหา กำหนดแนวทางแก้ไข
- รอบสอง ๑๗-๑๙ ก.ค ๖๒ ติดตามความก้าวหน้าผลลัพธ์ (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

๒.๒ ตรวจสอบราชการกรณีปกติ ผู้บริหารตรวจเยี่ยม ไม่ระบุเวลา (เฉพาะเรื่อง/พื้นที่/คณะ)

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรับทราบสถานการณ์ ปัญหาอุปสรรค การสนับสนุน การแก้ไขปัญหา โดยขอให้ระดับจังหวัด ระดับอำเภอ ได้เตรียมพร้อมการรวบรวมข้อมูลตามแบบฟอร์ม ตก.๑ และ One Page ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อนำเสนอได้ตามระยะเวลาที่กำหนด ๖/๙/๑๒ เดือน

๓. การนิเทศงาน (supervision)

วัตถุประสงค์ เพื่อการช่วยเหลือ ให้คำแนะนำ ปรับปรุงให้มีความเหมาะสม สำเร็จและมีประสิทธิภาพ โดยปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดย สสจ. ตรังมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการนิเทศงานใหม่ใช้กรอบแนวคิด PMQA หมวดที่ ๑-๗ มาเป็นเครื่องมือในการพัฒนา เน้นการจัดการระบบ การบริหารจัดการ ไม่เน้นตัวชี้วัดเหมือนที่ผ่านมา และจะมีการเตรียมความพร้อมของทีมผู้นิเทศและทีมผู้รับการนิเทศก่อนลงนิเทศในการลงพื้นที่

แบ่งเป็น ๒ ส่วนดังนี้

๓.๑ นิเทศงานระดับจังหวัด ช่วงเดือนมีนาคม – เมษายน ๒๕๖๒ และจะสรุปผลการนิเทศงานในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๒

๓.๒ นิเทศงานกรณีเฉพาะกิจ Developmental Evaluation (DE) อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ไม่ระบุเวลา (เฉพาะเรื่อง/พื้นที่/คณะ)

๔. การประเมินผล (Evaluation)

มีวัตถุประสงค์ เพื่อรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล แล้วประเมินผล จำแนกออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑. ประเมินผลลัพธ์ความก้าวหน้าตัวชี้วัด จาก HDC เป็นหลัก หรือฐานข้อมูลอื่นๆ และ

๒. การประเมินผลเชิงคุณภาพ โดยปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จะเลือกสุ่มเปรียบเทียบข้อมูลในระบบ HDC กับข้อมูลจากการสุ่มจริงในพื้นที่ โดยจะแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อออกสุ่มประเมินผลในช่วงเดือนกรกฎาคม-สิงหาคม ๒๕๖๒ และสรุปผลในเดือนกันยายน ๒๕๖๒

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๔.๓ ความก้าวหน้าการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสุขภาพจังหวัดตรัง

นายสมโชค ขวัญเมือง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสจ.ตรัง นำเสนอความก้าวหน้าคุณภาพข้อมูลสุขภาพจังหวัดตรัง พร้อมวิธีการแก้ไขฐานข้อมูลให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ขอให้ทุกหน่วยบริการประสานตรวจสอบข้อมูล หากพบความผิดพลาด สามารถแก้ไขได้จากโปรแกรม เช่น แก้ไขข้อมูลประชากรซ้ำซ้อน, ข้อมูลหญิงตั้งครรภ์, ติดตามและปรับประชากรที่เป็น type ๒ ให้เป็น type ๑ หรือ ๓

๒. งาน IT ดึงข้อมูลที่ error เป็นรายบุคคล และประสานผู้เกี่ยวข้องในการปรับแก้ไขข้อมูล

๔.๔ การเตรียมการจัดทำแผนงบประมาณระยะ ๕ ปี

ประธานนำเสนอแนวทางการจัดทำแผนงบประมาณระยะ ๕ ปี โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๒ ตามคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรังที่ ๑๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

โดยมีการกำหนดการดำเนินการที่สำคัญคือ

๑. การทำ Blue print for service

๒. จัดทำลำดับความสำคัญงบลงทุน ๕ ปี เพื่อนำแผนไปสนับสนุนงบต่างๆ เช่น งบลงทุนของ สป., งบค่าบริการทางการแพทย์ (งบค่าเสื่อม) ของ สปสช., งบฉุกเฉินของกระทรวง, งบพัฒนาภาค พัฒนาจังหวัด หรือ กลุ่มจังหวัด

ซึ่ง สสจ.ตรัง จะเชิญผู้เกี่ยวข้องมาจัดทำแผนร่วมกันในการกำหนดทิศทางการความต้องการขององค์กร และจัดลำดับความสำคัญต่อไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๔.๕ การดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ (PMQA)

นำเสนอการรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

๑. การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในส่วนของ สสจ. ได้นำเสนอคณะกรรมการระดับจังหวัด โดย นพ.สสจ. เห็นชอบแผนพัฒนาองค์กร จำนวน ๔ หมวด และเห็นชอบในการจัดทำ ADLI กระบวนการ

๑) จัดทำ ADLI ให้ครอบคลุมกระบวนการ PMQA ทั้ง ๔ หมวด โดยการจัดทำให้เป็น Flow chart หรือ Work flow ตามความเหมาะสม ให้แล้วเสร็จ ก่อนรับการตรวจราชการ ในรอบที่ ๒ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และ

๒) ให้บุคลากรสาธารณสุข สสจ.ตรัง ทุกคน จัดทำ Flow chart หรือ Work flow ของงานในความรับผิดชอบ อย่างน้อยคนละ ๑ กระบวนการ โดยการบูรณาการระหว่างการพัฒนา PMQA กับการพัฒนาระบบการควบคุมภายใน

๒. กำหนดรายงานผลการดำเนินงานเพิ่มเติม รอบ ๓ เดือน และรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน ระหว่างวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ - ๒ เมษายน ๒๕๖๒

๓. ในส่วนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ให้นำ PMQA มาประยุกต์ใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการ ซึ่งสอดคล้องกับการพัฒนา รพ.สต.ติดตาม

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ การประชุม ITA

กลุ่มงานนิติการ ประชาสัมพันธ์การประชุม ITA ในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องพุทธรักษา รพ.ตรัง โดยกลุ่มเป้าหมาย โรงพยาบาลละ ๕ คน, สสอ.ละ ๒ คน กลุ่มงาน/งาน/ฝ่าย สสจ.ตรัง ฝ่ายละ ๑ คน

๖.๒ ติดตามการดำเนินงานโครงการ ๓ ล้าน ๓ ปี เลิกบุหรี่ทั่วไป เขตใต้ทองราชัน

งานควบคุมโรคไม่ติดต่อ แจ้งการดำเนินงานโครงการ ๓ ล้าน ๓ ปี เลิกบุหรี่ทั่วไป เขตใต้ทองราชัน ซึ่งได้ดำเนินการเป็นปีที่ ๓ แล้ว โดยได้มีการอบรมและมีการแจกคู่มือการบันทึกข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบและผู้เกี่ยวข้อง

แล้ว แต่การบันทึกผลการดำเนินงานยังน้อย จึงขอให้ประสานผู้รับผิดชอบงาน ในการดำเนินงานและเร่งบันทึกข้อมูล ผลการดำเนินงานในระบบดังนี้

๑. โปรแกรม HosXP (special PP) ผู้รับผิดชอบงานบุรีเป็นผู้บันทึกข้อมูล

๒. <http://www.thaiphc.net/> ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชนเป็นผู้บันทึกข้อมูล

๖.๓ ติดตามการดำเนินงานโครงการงานอนามัยสิ่งแวดล้อม

งานอนามัยสิ่งแวดล้อม ติดตามงบประมาณที่เกี่ยวข้องกับอนามัยสิ่งแวดล้อม ที่ได้จัดสรร งบประมาณไปแล้ว จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม (GREEN&CLEAN Hospital) จัดสรรให้โรงพยาบาล ๔ แห่ง คือ กันตัง ห้วยยอด ย่านตาขาว และปะเหลียน

๒. โครงการบริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ จัดสรรให้ สาธารณสุขอำเภอและ โรงพยาบาลทุกแห่ง

ขอให้เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ทั้งนี้ งานอนามัยสิ่งแวดล้อมจะติดตามผลการดำเนินงานต่อไป

เลิกประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.

นางสุลักษณ์ แก้วผุด

สรุปรายงานการประชุม

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

นายอนันต์ อัครสุวรรณกุล

ตรวจรายงานการประชุม

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข